

# LES ENTREPRISES ADAPTÉES



**UNE RÉPONSE ÉCONOMIQUE DANS LES  
TERRITOIRES AU DÉFI SOCIAL DE  
L'EMPLOI DES PERSONNES EN  
SITUATION DE HANDICAP**



# SYNTHÈSE

## **UN MODÈLE ÉCONOMIQUE AU SERVICE DE L'EMPLOI DANS LES TERRITOIRES.**

S'appuyant sur un fort ancrage territorial, les Entreprises Adaptées jouent un rôle majeur dans les territoires. Elles développent des services aux entreprises ou à la population. Elles sont créatrices d'emplois non délocalisables et contribuent au développement des territoires. Elles investissent massivement en faveur de la formation professionnelle et de la montée en compétences de leurs salariés.

## **NOTRE DIVERSITÉ EST NOTRE RICHESSE**

Notre Modèle est la somme de toutes les composantes historiques des Entreprises Adaptées. C'est le mélange des cultures (médico-social, entrepreneuriat social...). C'est une pluralité de forme d'entreprendre (associative, coopérative, commerciale...). C'est une spécialisation ou non de prise en compte d'une certaine typologie de handicap. Cette diversité, c'est notre richesse.



# LES ENTREPRISES ADAPTÉES

## UN MODÈLE VERTUEUX

Depuis plus de 30 ans, les Entreprises Adaptées apportent une réponse au défi social de l'emploi des personnes en situation de handicap les plus éloignées du marché du travail, ou simplement tenues à l'écart. En 2020, près de 37 000 femmes et hommes reconnus handicapés étaient salariés au sein des quelques 800 Entreprises Adaptées de métropole et des Outre-mer.

L'Entreprise Adaptée est un modèle vertueux car il permet l'accompagnement de la personne en situation de handicap dans la réalisation de son projet professionnel en adaptant son activité professionnelle et son environnement de travail aux besoins singuliers des situations de handicap. L'Entreprise Adaptée investit également beaucoup dans la formation et la montée en compétences de ses salariés. En moyenne elle consacre 3% de sa masse salariale à la formation professionnelle.

## DE NOUVELLES POSSIBILITÉS

La réforme des Entreprises Adaptées, inscrite dans la loi « liberté de choisir son avenir professionnel » reconnaît le savoir faire inclusif du modèle historique de l'Entreprise Adaptée. Elle s'appuie sur celui-ci pour créer deux nouvelles expérimentations (le CDD tremplin et l'Entreprise Adaptée de Travail Temporaire) pour favoriser les transitions professionnelles des demandeurs d'emplois reconnus travailleurs handicapés vers des emplois durables dans les secteurs privés ou publics.

## UNE MISSION RÉAFFIRMÉE

Ce qui rassemble les Entreprises Adaptées, c'est la finalité de leur mission : **développer des activités économiques viables et rentables au service de l'emploi des personnes en situation de handicap, dans l'objectif de les accompagner dans l'expression et la réalisation de leurs projets professionnels.**

## UNE AMBITION INCHANGÉE

L'ambition des Entreprises Adaptées reste donc inchangée. Il s'agit de développer l'emploi durable des personnes en situation de handicap dans les territoires. Ces expérimentations permettent désormais aux Entreprises Adaptées d'offrir aux employeurs publics et privés un nouvel outil pour faciliter le recrutement de salariés en situation de handicap en leur sein.



# DES ALLIÉS ÉCONOMIQUES ET STRATÉGIQUES

## ACTEURS DES TERRITOIRES

Les Entreprises Adaptées sont des entreprises à mission sociale et sociétale. Elles contribuent au développement des territoires et créent de l'emploi pour un public trop souvent exclu du marché du travail.

Aujourd'hui, il existe au moins une Entreprise Adaptée dans chaque département français.

Elles évoluent et s'adaptent aux **besoins économiques du marché**.

Elles proposent des activités **adaptées**, réalisables par les salariés en situation de handicap **avec le même souci de rentabilité que toute entreprise**.

## CRÉATEURS D'ACTIVITÉS

Les Entreprises Adaptées sont des TPE et des PME qui déploient plus de 250 activités différentes sur l'ensemble du territoire.

Le secteur a fortement adapté son offre à la demande de ses clients. Aujourd'hui, on peut trouver des Entreprises Adaptées dans différents secteurs : industrie, environnement, alimentation, services, technologies de l'information et de la communication.

Elles agissent soit en production pour leur propre compte, en prestation de sous-traitance, de co-traitance ou de prestations de services destinées aux entreprises privées et publiques.

**Elles ont aussi la capacité de répondre de manière groupée à un besoin urgent ou spécifique.**

## ACTEURS DE L'ESS, CONTRIBUTEUR DE VOS POLITIQUES D'ACHATS RESPONSABLES ET RSE

Les Entreprises Adaptées contribuent à une production locale de qualité. Elles assurent des emplois non délocalisables et participent à la politique d'achats responsables de leurs clients.

**L'entreprise adaptée est en plus un modèle vertueux. L'apport financier qu'elle perçoit de l'État pour l'embauche d'une personne en situation de handicap coûte moins cher à la collectivité que les dépenses liées à la situation de non-emploi :** le retour sur investissement pour l'État et les collectivités publiques du modèle Entreprise Adaptée est positif et il permet un gain social supérieur à 10 000 € dès lors qu'un salarié en recherche d'emploi trouve une activité dans une Entreprise Adaptée