

METTRE EN ŒUVRE LE CDD TREMPLIN (p.1/2)

ENJEUX

Cette formation permet :

- De comprendre le fonctionnement de ce dispositif et mesurer les enjeux et impacts organisationnels avant de s'engager dans la démarche
- D'échanger avec d'autres Entreprises Adaptées
- De déployer l'accompagnement du projet professionnel des salariés en CDD Tremplin

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Identifier et appliquer les exigences de la mise en œuvre du CDD Tremplin
- Identifier les impacts organisationnels dans la mise en œuvre des CDD Tremplin
- Identifier les financements possibles
- Identifier et appliquer les exigences d'accompagnement des parcours en CDD Tremplin dans son Entreprise Adaptée

PROGRAMME

- **Le cadre législatif de l'expérimentation CDD Tremplin :**
 - Contexte du dispositif CDD Tremplin
 - Objectifs des CDD Tremplin
 - Fonctionnement des CDD Tremplin
- **Les modalités de mise en œuvre des CDD Tremplin**
- **Comprendre les financements possibles :**
 - Le PIC EA en détail
 - Les co-financements possibles
- **L'accompagnement du parcours :**
 - Quelles actions et moyens internes mobilisés par l'Entreprise Adaptée ?
 - Quelle dynamique partenariale pour réussir le parcours ?

94% de satisfaction stagiaire

98% des objectifs atteints

29 stagiaires en 2024

Formation plébiscitée par les stagiaires !

« Cette formation permet les retours d'expériences et conseils avec les autres Entreprises Adaptées ».
Directrice adjointe EA – Mars 2024

PUBLIC

Dirigeants, cadres et fonctions support

PRÉREQUIS

Absence de prérequis

DURÉE


- 10,5 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

METTRE EN ŒUVRE LE CDD TREMPLIN (p.2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS

 Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**. Elle est réalisable en **100% présentiel**, **100% distanciel** et en **format hybride** (en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, actives, participatives et expérientielles
- PowerPoint interactif
- Échanges de projets d'entreprise et de pratiques
- Apport d'outils sur les mobilités
- Ateliers de production d'idées

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto-positionnement à l'entrée de la formation
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation

BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

TARIFS*

Adhérent UNEA : 600 €

Non adhérent UNEA : 900€

*Tarif par personne - non assujetti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous et à toutes
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée



Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 01.43.22.42.65
ou par mail academie@unea.fr