

LE HANDICAP EN CONTEXTE PROFESSIONNEL

(p.1/2)

ENJEUX

- Explorer son propre rapport aux situations de handicap
- Réfléchir à ses propres stéréotypes et les confronter à ceux des autres
- Découvrir l'impact des situations de handicap en contexte professionnel
- Guider et mettre en place les adaptations
- S'inscrire dans une dynamique de partage d'expérience et de réseau

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Identifier l'impact des stéréotypes et des préjugés
- S'appropriier les postures facilitantes en fonction des situations de handicap
- Adapter les contextes de travail aux situations de handicap
- Évaluer et réguler en permanence les différents modes de compensation en situation de travail

PROGRAMME

Représentations, stéréotypes et préjugés

- État des lieux en France (données, chiffres, ...)

Le processus de création des stéréotypes et préjugés

Identification des principaux stéréotypes et préjugés

Méthode de résorption des stéréotypes et préjugés et de leurs impacts

Les différents types de handicap

- Définition, caractéristiques et implications
- Conséquences en matière d'emploi
- Recommandations du mode relationnel

Le modèle du PPH (Processus de Production du Handicap)

- Analyse des conséquences dans l'emploi
- Les modalités d'adaptation en situation de travail

La neurodiversité comme nouveau regard

89% de satisfaction stagiaire

99% des objectifs atteints

83 stagiaires en 2024

Formation plébiscitée par les stagiaires !

« Je suis sortie de la formation avec une nouvelle image et de nouvelles connaissances sur le handicap. Consciente de mes propres préjugés ».

Ingénieur méthodes et maintenance - Juin 2024

PUBLIC

Dirigeants, direction, cadres, fonctions support et encadrants d'Entreprises Adaptées

PRÉREQUIS

Absence de prérequis

DURÉE

7 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

LE HANDICAP EN CONTEXTE PROFESSIONNEL

(p.2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS

 Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**. Elle est réalisable en **100% présentiel**, **100% distanciel** et en **format hybride** (en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrone** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrone** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, transmissives, actives et interrogatives
- Quiz, exercices, vidéos
- PowerPoint, apports et illustrations
- Ateliers
- Échanges interactifs entre participants

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto-positionnement à l'entrée
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation

BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

TARIFS*

Adhérent UNEA : 400 €

Non adhérent UNEA : 800€

Intra adhérent : 2 200 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous et à toutes
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande

MODALITÉS D'INSCRIPTION

RDV dans l'agenda et cliquer sur le lien de la session souhaitée



Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 09.67.50.59.71
ou par mail academie@unea.fr