

ÊTRE ENCADRANT DE PROXIMITÉ EN ENTREPRISE ADAPTÉE (P.1/2)

ENJEUX

Cette formation est unique !

Elle permet aux encadrants de proximité de se questionner et de réfléchir sur leur cadre de travail spécifique en EA et leur manière d'être un encadrant.

Elle inclut pleinement la double dimension de l'encadrant : le management et les situations de handicap au travail.

Plus de 500 encadrants d'EA l'ont déjà suivi, tous ont apprécié le fait de rencontrer les collègues d'autres EA !

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Connaître le rôle et les missions de l'entreprise adaptée
- Connaître le rôle et les missions de l'encadrant dans le contexte de l'entreprise adaptée
- Connaître les différentes situations de handicap et leurs impacts en situation de travail
- Savoir adapter son management dans le cadre d'une entreprise adaptée
- Savoir identifier sa façon d'être un encadrant

PROGRAMME

RÉFLÉCHIR À SON RÔLE D'ENCADRANT DE PROXIMITÉ et l'ENRICHIR

- Définir la fonction d'encadrant de proximité
- Comprendre les différentes figures du métier
- Redéfinir le cadre de l'entreprise adaptée
- Comprendre l'approche compétence en EA
- Quelle posture relationnelle de l'encadrant ?

ACCOMPAGNER LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP en EA

- Comprendre les situations de handicap
- Confronter ses représentations, son expérience au groupe et aux concepts du handicap
- Revoir le cadre légal des EA
- Se doter de repères sur l'emploi et la formation

ACCOMPAGNER DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : AGIR SUR L'ACCESSIBILITÉ

- Retours d'expérience terrain
- Comprendre le processus d'élaboration du handicap
- Comprendre les conséquences du handicap selon les grandes catégories
- S'outiller pour adapter le travail
- Explorer les types de compensation

MANAGER LE TRAVAIL

- Clarifier le rôle d'encadrement en contexte EA
- Analyser les pratiques de management terrain
- Revoir les bases du management de proximité

INTERSESSIONS

- Observer un collaborateur en poste
- Identifier les charges et les opportunités d'adaptation

87% de satisfaction stagiaires

PUBLIC

Encadrants de proximité en entreprises adaptées

PRÉREQUIS

Absence de prérequis

DURÉE

28 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 minimum / 12 maximum

ÊTRE ENCADRANT DE PROXIMITÉ EN ENTREPRISE ADAPTÉE (P.2/2)

MODALITÉS D'ACCÈS

 Cette formation peut être effectuée en **inter** et en **intra-entreprise**.
Elle est réalisable en **100% présentiel**, **100% distanciel** et en **format hybride**
(en inter : la modalité est imposée selon la programmation de(s) session(s))

Nous entendons par distanciel, des possibilités **synchrones** (tout se passe en même temps pour tous les stagiaires) et **asynchrones** (les stagiaires ne sont pas tous en même temps en formation)
Nous entendons par **hybride**, un mixte du présentiel et du distanciel.

MÉTHODES DISPENSÉES

- Alternance de méthodes expositives, actives, participatives et expérientielles
- Une large place accordée aux échanges et au travail collaboratif
- Témoignages, confrontations d'expérience, analyse de situations rencontrées sur le terrain, recherche collective de solutions
- Définition et/ou clarification des mots et repères pour agir
- Documents remis aux participants ; pour alléger la prise de note et leur servir après la formation
- Élaboration d'un plan d'action individualisé

DÉLAIS D'ACCÈS

- En inter-entreprise : en fonction de l'agenda
- En intra-entreprise : nous contacter pour étudier toute demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test d'auto positionnement à l'entrée de la formation
- Suivi des apprentissages en cours de formation et remédiation
- Évaluation des acquis en fin de formation



BON À SAVOIR

En intra : la formation peut être adaptée à votre besoin sur la base de ce programme.

TARIFS*

Adhérent UNEA : 800 €

Non adhérent UNEA : 1200 €

*Tarif par personne – non assujetti à la TVA

ACCESSIBILITÉ

- Formation ouverte à tous
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande



Des questions sur la formation ?

Contactez-nous au 09.67.50.59.71
ou par mail academie@unea.fr